



Jethro Schepers
19 April 1972

Ervaren onderwijsleider met veel affiniteit en ervaring in interim management en het begeleiden van duurzame veranderingsprocessen.

**Enthousiast
Betrokken
Zorgvuldig
Positief
Actief
Humor**

Curriculum Vitae J.P. Schepers

Herman Gorterhof 36 • 1422 JR • Uithoorn • 06 47794572 •
jethroschepers72@gmail.com

Profiel:

Met 25 jaar ervaring in het onderwijs, waarvan 19 jaar als directeur (RDO), ben ik een ervaren en veelzijdig schoolleider die teams en scholen begeleidt in en door veranderingsprocessen. Ik ben een gepassioneerd en gedreven interim directeur, die vanuit verbinding met teams, strategische doelen realiseert en een goede basis legt voor opvolgers. Met ervaring in zowel groei- als krimpscenario's, combineer ik visie op onderwijs, resultaatgericht management en coaching om professionele leergemeenschappen te ontwikkelen en duurzame onderwijsverbeteringen te realiseren. Mijn focus ligt op het duurzaam borgen van (team)processen die de leerimpact op kinderen vergroten!

Expertise en kennis:

- Interim management met snel verbinden, schakelen en waarborgen continuïteit.
- Leiden en borgen van duurzame ontwikkeling; begeleiden van teams naar een professionele leergemeenschap (structuur en cultuur).
- Team- en individuele coaching met focus op duurzame organisatieontwikkeling.
- Scholen begeleiden bij groei en krimp, verhuizing, verbouw- en renovatie van gebouwen.
- Realistische individuele en organisatie-doelen stellen en bereiken.
- Ruime ervaring in realistisch begroten en financiën.
- Snel en daadkrachtig optreden bij knelpunten om continuïteit te waarborgen.
- Creëren en behouden van rust, overzicht en inzicht in processen.
- Proactieve, heldere interne en externe communicatie.
- Ontwikkelen en geven van trainingen, o.a. in professionele communicatie, samenwerking en persoonlijk leiderschap.

Ervaring:

[Advies, coaching en ondersteuning EBS De Parel, CorDeo: 27-10-2025 t/m 13-02-2026.](#)

In mijn opdracht was ik, in nauwe samenwerking met de directeur, verantwoordelijk voor de organisatorische en onderwijskundige continuïteit en kwaliteit van de school.

Daarbij voerde ik de regie over de bestuurlijke herstelopdracht en de voorbereiding op het kwaliteitsonderzoek van de inspectie op 13 januari 2026.

De inspectie beoordeelde de school als voldoende. De herstelopdrachten van de inspectie sloten volledig aan bij de reeds ingezette verbetermaatregelen van school en bestuur.

Dit gaf ons de bevestiging dat de school gericht en doelmatig werkt aan de juiste ontwikkelpunten. De eerste resultaten zijn zichtbaar in de stijgende opbrengsten van de M-toetsen en de versterkte kwaliteitsstructuur en -cultuur.

[Interim directeur GBS De Triangel, CorDeo: 20-01-2025 t/m 17-10-2025.](#)

Mijn opdracht was de re-integrerende directeur, het team en de school (bege)leiden bij hun interne onderwijskundige herstelopdracht m.b.t. de opbrengsten. De focus lag op de kernvakken taal, lezen en rekenen. De interventies richtten zich op het didactisch, pedagogisch en organisatorisch handelen van de leerkrachten. De leerkracht heeft immers direct invloed op de lesaanpak, het lesmateriaal, de lestijd, de leeromgeving en daarmee op de ontwikkeling van de leerling. Halverwege de duur van de herstelopdracht zien we een stijging van de opbrengsten richting op of boven de signaleringswaarden en in een aantal groepen al richting de schoolambitie. De succesfactor in deze was focus aanbrengen en focus houden in combinatie met inzet en betrokkenheid van het team.

[Interim teamleider MAVO ONC Clauslaan, Unicoz: 01-03-2025 t/m 18-07-2025.](#)

Als teamleider gaf ik leiding aan het docententeam en was ik eindverantwoordelijke voor het programma van toetsing en afsluiting voor zowel Mavo 3 als Mavo 4. Ik heb in de periode die ik werkzaam was met het team aan zowel de structuur als cultuur gewerkt met als doel te zorgen dat het cursusjaar in samenwerking en afstemming goed kon worden doorlopen en afgerond.

[Interim directeur Rembrandtschool, ISOB: 08-01-2024 t/m 15-05-2024.](#)

Mijn opdracht was de dagelijkse gang van zaken oppakken, voorbereidingen schooljaar 24-25

treffen en een zorgvuldige overdracht naar de nieuwe directeur verzorgen. Met de onderbouw ben ik een tweede groep 1/2 opgestart en heb ik personele verschuivingen begeleid, waarbij rust, stabiliteit en onderwijskwaliteit gewaarborgd bleven. Zorgvuldige in- en externe afstemming en communicatie waren daarbij essentieel.

Interim directeur Bosschool, Stichting Tabijn: 1-8-2022 t/m 01-03-2023.

Mijn opdracht was directie en team begeleiden in hun communicatie en samenwerking, onderwijskundige ondersteuning bieden en zorgen voor duidelijke interne en externe communicatie. Dit leidde tot rust en herijking van het gewenste leiderschap.

Interim directeur OBS De Vlaamse Reus, Stichting Westelijke Tuinsteden: 01-08- 2019 t/m 29-02-2020.

Tijdens de interim-periode was mijn opdracht de organisatie zo te leiden dat mijn opvolger voortvarend kon starten. Ik heb succesvol gewerkt aan een duidelijke organisatiestructuur en een verdere ontwikkeling van een professionele teamcultuur.

Directeur De Keizerskroon, SKOP: 01-08-2020 t/m 31-07-2024.

Op de Keizerskroon heb ik met het team gebouwd aan een professionele leergemeenschap, waar we elkaars kennis benutten en van en met elkaar leren. We focusten op inhoudelijke en onderwijskundige samenwerking om de impact op het leren van kinderen te vergroten.

Directeur OBS De Punt, Stichting Westelijke Tuinsteden: 01-08-2015 t/m 31-07-2019.

Na een periode van wisselende directeuren was mijn opdracht rust, stabiliteit, ontwikkeling en groei terug te brengen. In het eerste jaar creëerden we rust en stabiliteit, daarna werkten we drie jaar naar het functioneren als een lerende organisatie met structurele, onderwijsinhoudelijke samenwerking binnen jaarlagen. De school groeide in die tijd van 400 naar ruim 460 leerlingen.

Directeur KBS Het Kofschip, Onderwijsgroep Amstelland: 01-04-2006 t/m 31-07-2015.

Als directeur van Het Kofschip gaf ik leiding aan een team verspreid over drie locaties. In mijn eerste directeurschap heb ik veel geleerd over situationeel leiderschap. Het leren luisteren naar de ondersteuningsbehoeften van teamleden en het werken aan en met een vaste koers. Hier heb ik mijn eerste stappen gezet in het leiden (vanuit visie), managen (naar resultaat) en coachen (om het resultaat te bereiken) van een team.

Leraar KBS Het Kofschip, Onderwijsgroep Amstelland: 2000-2006.

Groepsleerkracht groep 7 en 8 en bouwcoördinator van de groepen 6 t/m 8.

Opleidingen-cursussen-trainingen:

AVS kennisessie CAO PO:

Training CAO PO nieuw en anders (2024)

Interim-leiderschap B&T:

Leergang Interim Leiderschap in het onderwijs (2024)

Onderwijskundig Leiderschap Expertis:

Leergang Onderwijskundig Leiderschap (2022-2023)

Auditor:

Vorbereiden, uitvoeren, terugkoppelen, verslagleggen van audits (2021-2022)

Opleidingen coachend leiderschap:

Conflict coaching (2017-2018)

Team coaching (2015-2016)

Individuele coaching (2014-2015)

AVS training bedrijfsvoering en financiën:

Training begroten, budgetteren en bezuinigen (2014)

PWC training onderwijsfinanciën:

Training onderwijsfinanciën (2012)

Schoolleidersopleidingen Magistrum:

Post HBO Opleiding Schoolleider	(2007-2008)
Post HBO Kweekvijver Toekomstig Management	(2004-2006)
Post HBO Opleiding Midden manager Primair onderwijs	(2003-2004)

Opleidingen:

PABO Hogeschool Zuyd	(1996-2000)
Universiteit van Amsterdam	(1994-1996)
Universiteit van Maastricht	(1993-1994)

Vwo:

Maastricht

Recensie dhr. Zwart, Directie ONC Clauslaan, Zoetermeer (juli 2025):

In het tweede trimester van dit schooljaar trad Jethro Schepers aan als interim teamleider van de mavo. In korte tijd heeft hij een stevig fundament gelegd binnen het team. Met een luisterend oor voor de kwaliteiten en behoeften van collega's wist Jethro snel vertrouwen op te bouwen en een open en positieve sfeer te creëren.

Wat opviel was zijn professionele en betrokken houding. Hij werkte actief aan het versterken van de onderlinge samenwerking, wat niet alleen bijdroeg aan een sterkt teamgevoel, maar ook zorgde voor een solide basis voor het komende schooljaar. Ook binnen het managementteam werd Jethro gewaardeerd als een toegankelijke en betrokken collega.

Kortom: Jethro Schepers heeft in korte tijd veel betekend voor zowel het team als de organisatie en laat een sterkt fundament achter.

Rik Zwart
Directie ONC Clauslaan
Stichting Unicoz

Recensie dhr. Compagnie, Directie GBS De Triangel, Ede (oktober 2025):

Jethro is een prettige en daadkrachtige interim-schoolleider. Ik heb met veel plezier met hem samengewerkt, waarbij ik alle ruimte kreeg om te re-integreren. Er was telkens afstemming over de taken en verantwoordelijkheden en al na korte tijd werkten we als duo's samen. Jethro durft dingen te benoemen en aan te pakken. Hij werkt visiegericht, secuur en vanuit verbinding.

Marnix Compagnie
Directie GBS De Triangel
CorDeo